

特岗和招教的区别（详细版）

考试形式不同：招教考试以县或地级市、区进行，而农村特岗教师招聘考试各省教育厅执行教育部的有关政策进行。

1. 招教考试各地时间不太固定，河南省内基本每个月都会有招教考试，每年5月-10月期间招教考试尤为集中，而特岗以省为单位统一进行，每年只有一次。

2. 河南省特岗教师招聘考试是网上报名，而招教考试的报名形式不统一，有的是网上报名，也有很多是现场报名的。

报名条件上的区别：不同招教考试报名条件不同，具体需要根据招教的公告来确定。而特岗教师招聘的报名条件是全省统一的。

专业方面：一般来说，河南招教考试比较关注考生的专业和教师资格证的学科，河南特岗教师招聘在专业方面限制比招教较少。

学历方面：河南招教考试对学历要求因考试而异，具体需要根据招教的公告来确定。河南特岗教师招聘在学历方面要求较为严格。

招聘岗位学段的区别：教师招聘指的是事业单位编制的普通岗位教师，普岗教师不限于农村义务教育阶段学校，幼儿园到大学都有。特岗教师则只招聘义务教育学段。

考试内容：招教考试笔试内容由各地或招聘单位确定，不同地区招教考试内容不同，具体需仔细阅读招教公告。特岗教师招聘考试的笔试内容全省统一。

河南教师招聘考试知识点一般涵盖教育学、心理学、教育心理学、新课程改革、教材教法、教育法规、班级管理、教育写作、公共基础知识、专业基础知识、说课、答辩、教案等，具体情况各地不同。根据义务教育管理体制，各县区教师招聘考试由本县区负责，市直学校教师招聘考试由市教育局负责，各地考试时间没有统一规定，由各地根据本地教师队伍状况、编制状况等确定，考试时间也由当地自行确定。备考可以参考当地历年考试情况，如新乡市直招教笔试科目为《教育理论基础》和《行政能力测试》，郑州某区招教笔试科目为《教育理论基础》和《公共基础知识》，还有地市招教笔试科目为《教育理论基础》和《学科专业知识》等。

河南特岗教师笔试全省统一，以闭卷方式进行，主要考试内容为师德、教育学、心理学、新课程理念、教师专业标准等。笔试注重应试者分析问题、解决问题的能力 and 教师基本技能的测试，满分为150分。无论报考哪个学科，笔试内容都是一样的。

考试题型：河南招教考试题型不固定，常见涉及题型有：单选，多选，不定项，判断，名词解释，案例分析，简答，论述，写作等。河南特岗教师招聘考试2013年、2014年、2015年的题型均为：选择题，判断，资料分析，教案设计，论述，作文。如备考2016年河南特岗教师考试，建议根据这几类题型做好备考准备。

编制待遇：河南招教考试的公告中一般都有关于考上后的编制待遇描述，比如聘用制合同制等，对试用期有明确的时间规定。

特岗教师三年服务期内没有编制，工资发放分为国家拨款部分和县财政补助部分，保险公积金由当地县财政负责解决。三年服务期满，特岗教师转为正式教师，三年服务期算教龄和评职称的凭证。

特岗教师的选择明显要多于招教教师，服务期满国家教育部发“特岗服务证书”，特岗教师被列为“四项人员”，档案中明确是到基层锻炼的高学历人才。教育部规定服务期满特岗教师可以免试得到在职教育学硕士学位。这些对今后的发展有很大的用途。

但是需要注意的一点是，部分河南招教考试中明确规定“服务期内特岗教师不可报名”，也就是如果考上河南特岗教师以后，有此规定的招教考试就不能再报名了。